



УТВЕРЖДАЮ

И.О. заведующего

МБДОУ «Детский сад № 444»

/Е.А.Кучина/

» 09 20 14 года

**Перечень функций
Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад № 444»,
при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции
(перечень коррупционно-опасных функций МБДОУ «Детский сад № 444»)**

<i>Коррупционно-опасные функции</i>	<i>Описание возможной коррупционной схемы</i>	<i>Меры минимизации коррупционных рисков</i>
Организация производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none">- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;- действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям;- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями	<ul style="list-style-type: none">- оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права;- сокращение сроков принятия управленческих решений;- сокращение ситуаций единоличного принятия решений

<p>Определение структуры Учреждения, штатного расписания; организация подбора и приема на работу, расстановка, увольнение, поощрение и наложение взысканий на работников</p>	<ul style="list-style-type: none"> – предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу; – нарушение Коллективного договора Учреждения (в частности Правил внутреннего трудового распорядка работников Учреждения, Положения об оплате труда работников Учреждения, Положения о премировании работников Учреждения, Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения) 	<ul style="list-style-type: none"> – ревизионный контроль со стороны учредителя
<p>Оплата труда</p>	<ul style="list-style-type: none"> – оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте; – нарушение Положения об оплате труда работников Учреждения; – нарушение Положения о премировании работников Учреждения; – нарушение Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения; – выплаты стимулирующего характера без рассмотрения комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения; – выплаты стимулирующего характера без рассмотрения комиссией по рассмотрению и оценке результатов качества труда работников Учреждения 	<ul style="list-style-type: none"> – сокращение ситуаций единоличного принятия решений; – совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения; ревизионный контроль со стороны учредителя
<p>Проведение аттестации педагогических работников</p>	<ul style="list-style-type: none"> – необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда 	<ul style="list-style-type: none"> – уведомление руководителя Учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; – сокращение ситуаций единоличного принятия решений; – совершенствование механизма отбора должностных лиц для

		включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения
Проведение расследования причин несчастных случаев на производстве	<ul style="list-style-type: none"> – сокрытия факта несчастного случая на производстве; – искажение фактов, обстоятельств несчастного случая на производстве. 	<ul style="list-style-type: none"> – уведомление руководителя учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; – сокращение ситуаций единоличного принятия решений; – совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения; – проведение разъяснительной и иной профилактической работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций
Распределение путевок с санаторно-курортные, летние и спортивные лагеря для детей воспитанников	– оказание предпочтения одним работникам перед другими	<ul style="list-style-type: none"> – уведомление руководителя учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; – сокращение ситуаций единоличного принятия решений; – совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения; – проведение разъяснительной и иной

		профилактической работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций
Осуществление финансово-хозяйственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> – нецелевое использование бюджетных средств – совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства 	<ul style="list-style-type: none"> – внутренний й контроль; – ревизионный контроль со стороны учредителя; – установление регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции
Размещение заказов, заключение муниципальных контрактов, договоров поставки товаров, выполнение работ и оказания услуг в установленной сфере деятельности	<ul style="list-style-type: none"> – отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; – отказ от проведения конкурсов, аукционов на поставку продуктов, товаров, работ, услуг; – предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; – размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, работником или руководителем которой является его родственник 	<ul style="list-style-type: none"> – сокращение ситуаций единоличного принятия решений; – совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения; – ревизионный контроль со стороны учредителя; – размещение информации о закупках и заказах Учреждения на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок
Работа с поставщиками, обслуживающими и подрядными организациями, заключение гражданско-правовых договоров поставки товаров, на выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"> – поставка товаров пониженной сортности, ненадлежащего качества; – прием выполненных работ (оказанных услуг) ненадлежащего качества; – заключение договора с поставщиками и подрядными организациями, не имеющими специального разрешения на проведение определенного вида работ; – необоснованное завышение стоимости работ, оказанных услуг, поставленных товаров и материалов; 	<ul style="list-style-type: none"> – внутренний контроль; – сокращение ситуаций единоличного принятия решений; – соблюдение необходимых критериев (минимальная цена, качество) при заключении гражданско-правовых договоров, договоров поставки и оказании услуг;

	<ul style="list-style-type: none"> – затягивание (ускорение) заключения договоров; – подписание актов выполненных работ и приемки товаров до фактического приема; – наличие просроченной кредиторской задолженности, принятие мер по ее погашению 	<ul style="list-style-type: none"> – включение в договоры антикоррупционной оговорки; – проведение разъяснительной и иной профилактической работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций
<p>Обеспечение регистрации, использования, хранения материально-технических ресурсов и использования финансовых и материальных ресурсов, ведение баз данных имущества</p>	<ul style="list-style-type: none"> – несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; – умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; – отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества 	<ul style="list-style-type: none"> – внутренний контроль; – проведение инвентаризации; – сокращение ситуаций единоличного принятия решений; – совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения; – установление регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции
<p>Получение дополнительных финансовых вложений (благотворительные пожертвования) от физических и юридических лиц</p>	<ul style="list-style-type: none"> – перевод средств или поставка товаров без заключения договора пожертвования, акта-приемки товаров, работ, услуг; – получение наличных средств 	<ul style="list-style-type: none"> – уведомление руководителя Учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; – проведение разъяснительной и иной профилактической работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении

		коррупционно-опасных функций
Обращения юридических, физических лиц	<ul style="list-style-type: none"> – требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; – нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций 	<ul style="list-style-type: none"> – оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права; – сокращение сроков принятия управленческих решений; – сокращение ситуаций единоличного принятия решений
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	<ul style="list-style-type: none"> – дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий, предусмотренных Антикоррупционной политикой Учреждения 	<ul style="list-style-type: none"> – уведомление руководителя Учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений – контроль за соблюдением профессиональной этики и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства Учреждения; – установление регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	<ul style="list-style-type: none"> – искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> – внутренний контроль; – ревизионный контроль со стороны учредителя; – сокращение ситуаций единоличного принятия решений; – уведомление руководителя Учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; – установление

		регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции
Работа со служебной информацией, документами, персональными данными	<ul style="list-style-type: none"> – попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, персональным данным воспитанников, родителей (законных представителей), работников Учреждения 	<ul style="list-style-type: none"> – ограничение третьих лиц к базе персональных данных, хранение персональных данных на бумажных и электронных носителях в недоступных местах в соответствии с Положением о персональных данных; – уведомление руководителя Учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
Зачисление воспитанников в Учреждение и отчисление воспитанников из Учреждения	<ul style="list-style-type: none"> – нарушение действующего законодательства Российской Федерации и Нижегородской области в рамках комплектования ДОУ; – невыполнение локального нормативного акта по зачислению воспитанников в Учреждение; – создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ущерб иным детям при зачислении в Учреждение; – взимание денежных средств, требование услуг за сохранение места в Учреждении за воспитанником на время длительного отсутствия воспитанника по объективным причинам, установленным Договором об образовании по основным образовательным программам дошкольного образования – нарушение порядка размещения информации на сайте ИАС «Комплектование»; – требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации 	<ul style="list-style-type: none"> – внутренний контроль; – ревизионный контроль со стороны учредителя; – обеспечение открытости информации о комплектовании Учреждения детьми; – уведомление руководителя Учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; – установление регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции

<p>Перевод воспитанников внутри Учреждения</p>	<ul style="list-style-type: none"> – без согласия родителей (законных представителей); – оказание давления на родителей (законных представителей); – оказание предпочтения одному воспитаннику перед другим без объективных причин (рекомендация педагога-психолога и проч.) 	<ul style="list-style-type: none"> – внутренний контроль; – обеспечение открытости информации о комплектовании Учреждения детьми; – уведомление руководителя Учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; – контроль за соблюдением профессиональной этики; – установление регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции
<p>Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основной образовательной программе дошкольного образования, реализуемой Учреждением</p>	<ul style="list-style-type: none"> – взимание платы за предоставление образовательных услуг; – взимание дополнительной платы за присмотр и уход за детьми; – неправомерные сборы денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников; – требование от родителей (законных представителей) воспитанников услуг (небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей)) 	<ul style="list-style-type: none"> – внутренний контроль; – уведомление руководителя Учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; – контроль за соблюдением профессиональной этики; – проведение разъяснительной и иной профилактической работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций
<p>Организация платных дополнительных образовательных услуг</p>	<ul style="list-style-type: none"> – предоставление платных дополнительных образовательных услуг без заключенного договора; – получение наличных средств за предоставленную платную дополнительную образовательную услугу; – оказание предпочтения на зачисление в 	<ul style="list-style-type: none"> – ревизионный контроль со стороны учредителя; – обеспечение бухгалтерского учета со стороны Канавинского филиала муниципального бюджетного учреждения «Централизованная

	<p>объединение по интересам одному воспитаннику перед другим без объективных причин</p>	<p>бухгалтерия муниципальных учреждений образования города Нижнего Новгорода»;</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведение антикоррупционной экспертизы в отношении локальных актов Учреждения в рамках оказания ПДОУ; – проведение разъяснительной и иной профилактической работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций
<p>Организация питания</p>	<ul style="list-style-type: none"> – отсутствие контроля за качеством поступающих на пищеблок продуктов питания – нарушение технологии и объемов закладки основных продуктов питания в котел – несоответствие количества остатков продуктов питания на складе сведениям в Книге складского учета и в товарных накладных поставки продуктов питания – несоответствие объемов выданной готовой пищи объемам, заявленным в меню на текущую дату – недоведение норм выдачи питания до каждого воспитанника 	<ul style="list-style-type: none"> – внутренний контроль; – ревизионный контроль со стороны учредителя; – ревизионный контроль со стороны Канавинского филиала муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений образования города Нижнего Новгорода»; – совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения; – проведение разъяснительной и иной профилактической работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных

		функций
--	--	---------

Принято
на заседании Комиссии по профессиональной этике
педагогических работников
МБДОУ «Детский сад № 444»
протокол от 28.08.2017 № 4